

20
26

Ausbildung zum Führungskräfte-Coach

13.02.2026 14 Uhr

Kick-Off-Gruppencall zum
Ausbildungsstart: Kennenlernen
und Zielklärung

20.02.2026 14 Uhr

Live-Methoden-Session: Das innere
Führungsteam

27.02.2026 14 Uhr

Live-Workshop: Führungskräfte-
Coaching mit Neuroleadership in
der VUCA-Welt

06.03.2026 14 Uhr

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring
und Supervision

13.03.2026 14 Uhr

Live-Methoden-Session: Die
Energiebilanz & die Sphären der
Resilienz

20.03.2026 14 Uhr

Live-Workshop: Mit dem
Transferstärke-Konzept im
Coaching arbeiten

10.04.2026 14 Uhr

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring
und Supervision

17.04.2026 14 Uhr

Live-Methoden-Session: Die
Vorbereitung von Mitarbeiter-
Gesprächen begleiten

24.04.2026 14 Uhr

Live-Workshop: Persönlichkeitstests
im Führungskräfte-Coaching
einsetzen

15.05.2026 14 Uhr

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring
und Supervision

22.05.2026 14 Uhr

Live-Methoden-Session:
Organigramm & Arbeit mit dem
Neuroleadership-Ansatz

29.05.2026 14 Uhr

Live-Workshop: New Leadership:
Wie Führung und Steuerung
zusammenwirken

20
26

Ausbildung zum Führungskräfte-Coach

05.06.2026 14 Uhr

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring und Supervision

12.06.2026 14 Uhr

Live-Methoden-Session: Coaching für Strategieentwicklung mit der Szenario-Analyse

19.06.2026 14 Uhr

Live-Workshop: Das Spannungsfeld Führungskräfte-Coaching und Organisationsentwicklung

26.06.2026 14 Uhr

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring und Supervision

03.07.2026 14 Uhr

Live-Methoden-Session: Veränderungen begleiten mit dem Clarity for Transition Canvas

10.07.2026 14 Uhr

Live-Workshop: Eine Führungskräfte-Coaching-Begleitung aufsetzen

24.07.2026 14 Uhr

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring und Supervision

31.07.2026 14 Uhr

Abschlussfeier und Zertifikatsverleihung

Diese Sessions planst du zusätzlich individuell:

- Praxiseinheiten mit deinem Testcoachee: Ich empfehle dir während der Ausbildung mindestens einen Coachingprozess mit einer Führungskraft durchzuführen. Melde dich gerne, wenn du bei der Testcoachee-Suche Unterstützung benötigst. Schreibe hierfür eine kurze E-Mail an diese Adresse: kontakt@jasmin-schweige.de.
- 1:1-Konzeptmentoring zum Ende der Ausbildung: Zum Ende der Ausbildung erarbeitest du dein eigenes Führungskräfte-Coaching-Konzept. Um dieses noch einmal auf Herz und Nieren zu prüfen, gehen wir dazu dann in ein 1:1-Konzeptmentoring. Weitere Infos folgen, wenn wir über die Konzepterstellung sprechen.