

Das Konzept der Ausbildung zum Führungskräfte-Coach

Alles, was du rund um die Ausbildung zum Führungskräfte-Coach wissen solltest, um eine gut informierte Entscheidung treffen zu können!



Jasmin
Schweiger
Leadership Coach

Einblicke in das Konzept der
**Ausbildung zum Führungskräfte-
Coach 2026**

PROGRAMMSTRUKTUR

Diese 6 Module stehen im Zentrum der Ausbildung:

Modul 1
Basics des Führungskräfte-Coachings

Modul 2
Coaching für Selbstführung

Modul 3
Coaching für Mitarbeiterführung

Modul 4
Coaching für Teamführung

Modul 5
Coaching für Organisationsführung

Modul 6:
Veränderungsprozesse begleiten

INHALTLICHE REISE -1-

Diese Inhalte sind Bestandteil der Ausbildung zum Führungskräfte-Coach:

Kick-Off:

- Start-Workshop: Zielklärung im Führungskräfte-Coaching

Modul 1: Basics des Führungskräfte-Coachings

- Science-Training: Stärkenbasierte, authentische Führung & Positive Leadership
- Methodentraining: Rahmenmodell für Führung und Bausteine im Führungskräfte-Coaching
- Live-Methoden-Session: Das innere Führungsteam
- Live-Workshop: Führungskräfte-Coaching mit Neuroleadership in der VUCA-Welt

Modul 2: Coaching für Selbstführung

- Science-Training: Psychologisches Kapital (PsyCap)
- Methodentraining: Coaching für die Erhöhung des psychologischen Kapitals
- Live-Methoden-Session: Die Energiebilanz & die Sphären der Resilienz
- Live-Workshop: Mit dem Transferstärke-Konzept im Coaching arbeiten: Selbsterfahrung mit dem Transferstärke-Profil

Modul 3: Coaching für Mitarbeiterführung

- Science-Training: Motivation (Selbstbestimmungstheorie)
- Methodentraining: Prioritäten, Verantwortungsbereiche im Team & Delegation
- Live-Methoden-Session: Die Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen begleiten
- Live-Workshop: Persönlichkeitstests im FK-Coaching einsetzen: Selbsterfahrung mit dem LINC Personality Profiler

INHALTLICHE REISE -2-

Modul 4: Coaching für Teamführung

- Science-Training: Herausforderungen im Führungsalltag
- Methoden-Training: Kommunikation mit dem GROW-Modell
- Live-Methoden-Session: Organigramm & Arbeit mit dem Neuroleadership-Ansatz
- Live-Workshop: New Leadership: Wie Führung und Steuerung zusammenwirken

Modul 5: Coaching für Organisationsführung

- Science-Training: Innovative Organisationsgestaltung mit Neuroleadership
- Methoden-Training: Das 12-Wochen-Jahr
- Live-Methoden-Session: Coaching für Strategieentwicklung mit der Szenario-Analyse
- Live-Workshop: New- Leadership-Begleitung: Wie Coaching und Organisationsentwicklung zusammenwirken

Modul 6: Veränderungsprozesse begleiten

- Science-Training: Veränderungskompetenz und Kompetenzaufbau
- Methoden-Training: Die mentale und inhaltliche Reise der Coachees
- Live-Methoden-Session: Veränderungen begleiten mit dem Clarity for Transition Canvas
- Live-Workshop: Eine Führungskräfte-Coaching-Begleitung aufsetzen

BONUS-INHALTE

Auf der Lernplattform findest du weitere Bonus-Inhalte, so dass du auch nach der Ausbildung ein **umfassendes Nachschlagewerk des Führungskräfte-Coachings** zur Verfügung hast.

Du erhältst insgesamt garantiert **1 Jahr Zugriff auf die Lernplattform**. Das heißt, auch nach unseren gemeinsamen Gruppensessions bist du **methodisch, fachlich und konzeptionell bestens gerüstet für deine einen Führungskräfte-Begleitungen**. Zudem stelle ich dir ein Bonusmodul "Marketing für Führungskräfte-Coaches" zur Verfügung, falls du überlegst, Führungskräfte-Entwicklung auch in der (Teil-)Selbstständigkeit zu betreiben.

Diese Inhalte findest du auf der Lernplattform beispielsweise ergänzend:

- Ergänzende Methodenvorschläge für jeden Baustein des Führungskräfte-Coachings
- Bonusmodul: Marketing für Führungskräfte-Coaches
- Bonusmodul: Nutzung von Miro für Online-Coachings
- Testverfahren: Diagnostik im Führungskräfte-Coaching
- Einblicke in meine Arbeit: Beispielkonzepte
- Unterlagen zu Fallvorbereitung und -evaluation
- Anleitung für das Konzeptionieren von Führungskräfte-Entwicklungsprogramme
- Literaturempfehlungen, falls du selbst noch tiefer einsteigen möchtest

AUSBILDUNGSELEMENTE

Diese Elemente sind Bestandteil der Ausbildung:

- **Live-Methoden-Sessions:** In den Live-Methoden-Sessions zeige ich dir Coaching-Interventionen für das Führungskräfte-Coaching und wir gehen gemeinsam in der Ausbildungsgruppe in das Ausprobieren und Üben.
- **Live-Workshops:** In den Live-Workshops wagen wir den Blick "out of the box". Du erfährst alles, was du benötigst um Coaching für New Leadership fundiert aufzustellen.
- **Hot-Seat-Calls:** In den Hot-Seat-Calls stehe ich dir als Mentorin für deine Fragen, für weiterführende Impulse, kollegiale Fallberatung u.v.m. zur Seite. Zudem können wir hier auch deine Praxisprozess besprechen.
- **Science-Training:** In den Science-Trainings im Videoformat bekommst du wissenschaftlichen Hintergrund zum Führungskräfte-Coaching fokussiert vermittelt, so dass du deine Coachingbegleitung noch fundierter aufstellen kannst.
- **Methoden-Trainings:** Ziel der Methoden-Trainings im Videoformat ist es, dich methodisch fit für das Führungskräfte-Coaching zu machen und deinen Werkzeugkasten zu erweitern.
- **Praxisbegleitung einer Führungskraft:** Ich empfehle dir, während der Ausbildung mindestens eine Führungskraft zu coachen, so dass du direkt in das Ausprobieren gehen kannst. Zudem können wir deine Erfahrungen und Fragen direkt in den Hot-Seat-Calls besprechen und klären.
- **1:1-Konzeptmentoring:** Das 1:1-Konzeptmentoring ist der krönende Abschluss der Ausbildung. Das heißt, du entwickelst im Laufe der Ausbildung dein eigenes Führungskräfte-Coaching-Konzept, das wir zum Ende der Ausbildung noch einmal gemeinsam prüfen.



IMPRESSUM

Jasmin Schweiger 2025

Alle Rechte vorbehalten.

Das Werk, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung der Autorin unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische oder sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung.

Haftungsausschluss:

Der Inhalt dieses Fahrplans wurde mit großer Sorgfalt geprüft und erstellt. Für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Aktualität der Inhalte kann jedoch keine Garantie oder Gewähr übernommen werden. Der Inhalt dieses Guides repräsentiert die persönlichen Erfahrungen und Meinungen der Autorin. Es wird keine Garantie für Erfolg übernommen. Die Autorin übernimmt daher keine Verantwortung für das Nicht-Erreichen, der im Fahrplan beschriebenen Ziele.

Die Autorin:

Brandlhof Consulting Dr. Johann Habermeyer
Jasmin Schweiger
Unterer Brandl 37
86633 Neuburg an der Donau
Deutschland